

## Surses2030 - Themen- & Massnahmenplan

Handlungsfeld	Schwerpunkt	Massnahme	Lead	Umsetzungsstand April 22
1. Verwaltung & Politik	1.1 Kommunikation / Transparenz	1.1.1 Kommunikation / Öffentlichkeitsarbeit intensivieren und professionalisieren	Gemeindepräsident	Einzelne Projekt-Landingpages erstellt, Einbindung Crossiey und Push News auf Homepage geplant
		1.1.2 Stabstelle Kommunikation schaffen / stärken (Komm-Verantwortliche/r)	Gemeindepräsident	
		1.1.3 Periodische interne und externe Kommunikation sicherstellen (mind. 8 x / Jahr)	Gemeindepräsident	Mitarbeitergassetta eingeführt
		1.1.4 4-Jahresziele definieren und kommunizieren	Gemeindepräsident	
		1.1.5 Mittel- und langfristigen Investitions- und Finanzplans inkl. Priorisierungen jährlich nachführen und kommunizieren	Gemeindeschreiber	Mittel- und langfristiger Finanz- und Investitionsplan besteht und wir jährlich während der Budgetphase aktualisiert. Information zur finanziellen Lage der Gemeinde mit Blick auf die Grossprojekte (La Nars, Neubau Primarschulhaus) erfolgte an der Gemeindeversammlung vom 7. Februar.
		1.1.6 Umgang Amtsprache vs. gelebte Sparchenvielfalt regeln	Gemeindeschreiber	
	1.2 Bürgernähe / Einbindung Bevölkerung	1.2.1 Ideen für den aktiven Einbezug der Bevölkerung erarbeiten und umsetzen	Standortentwicklung	
		1.2.2 Informeller Austausch des Gemeindevorstands mit der lokalen Bevölkerung (Dörfer) institutionalisieren	Gemeindepräsident	Erfolgt in Bivio, Mulegns / Sur / Marmorera, Tinizong, Riom / Parsonz, Salouf (geplant 30. Mai)
		1.2.3 Alternative Abstimmungsmodelle erarbeiten und prüfen	Gemeindeschreiber	
		1.2.4 Anavant Surses als Netzwerkverein nutzen / stärken (Einheimische & Zweitheimische)	Departement II	Val Surses Circle etabliert (regelmässiger Austausch zwischen Anavant Surses, TSBA, HGV, Gastroverein Albula / Surses und Gemeinde)
	1.3 Professionalisierung der Verwaltung	1.3.1 Organisationsstrukturen mit externem Support überprüfen und weiterentwickeln	Gemeindepräsident Neu: Gemeindevorstand	Prozess angestossen. IST-Situation mit Abteilungen erfasst; Anstellung neuer Leiter Bau, Energie und Werke
		1.3.2 Aufgaben und Verantwortung zwischen strategischen und operativen Gremien definieren	Gemeindepräsident	
		1.3.3 Kodex für die Entwicklung und Wertschätzung der Mitarbeitenden erarbeiten / Umgang mit Ideen und Inputs	Personalleitung	
		1.3.4 Intern und externe Weiterbildung der Mitarbeiter sicherstellen	Gemeindeschreiber	
		1.3.5 Regelmässiges Coaching / Weiterbildung für Gemeindegremien einsetzen	Gemeindepräsident	
		1.3.6 Arbeitsprozesse standardisieren vereinfachen, festhalten & kommunizieren	Gemeindeschreiber	

		1.3.7 Chancen der Digitalisierung in allen Bereichen der Verwaltung nutzen	Gemeindeschreiber Neu: Departement IV	Digitalisierung dem Departement IV zugeordnet. Die Qualitätssicherung der Wasserversorgung wird aktuell digitalisiert, das System hat Erweiterungspotenzial für gesamte Gemeindeinfrastruktur. Pilot Digitalisierung Baueingabe lanciert. Auslegeordnung zu internen Projekten ist erfolgt.
		1.3.8 Konsequente Umsetzung- und Wirkungskontrolle (intern und mit Partnern)	Gemeindepräsident	
	1.4 Einbindung Dritter / Zusammenarbeit	1.4.1 Übersicht / Infografik der Partnerschaften mit Institutionen / Organisationen inkl. Verantwortlichkeiten und Aufgaben erarbeiten	Standortentwicklung	
		1.4.2 Definition Ansprechpersonen	Jeder Departementsvorsteher	
		1.4.3 Definition Key-Partner und regelmässiger gemeinsamer Austausch / neues Diskussions-/ Informationsgefäss (themenspezifisch: Bedürfnisse abholen, Ideen austauschen, etc.)	Gemeindepräsident	Val Surses Circle etabliert (regelmässiger Austausch zwischen Anavant Surses, TSBA, HGV, Gastroverein Albula/Surses und Gemeinde)
		1.4.4 Dritte für die Vergabe von Arbeiten wenn möglich nutzen	Departemente Gemeindevorstand	Öffentliche Ausschreibung Unterhalt Bike-Trails, sowie Gastronomie La Nars
		1.4.5 Thematische Sparringpartner-Gruppen aus der Bevölkerung nutzen / einbinden	Jeder Departementsvorsteher	
2. Tourismus & Freizeit	2.1 Kooperationen / Zusammenarbeit	2.1.1 Rollen, Aufgaben und Verantwortlichkeiten der Gemeinde mit TSBA, Bergbahn, Parc Ela, Anavant Surses, etc. klären und festhalten / nötigenfalls Leistungsvereinbarungen abschliessen, resp. überarbeiten	Departement II	Neue Leistungsvereinbarung TSBA durch Gemeindevorstand verabschiedet; Einflussnahme bei Vorstandswahl Parc Ela; Parc Ela, TSBA, Bergün-Filisur Tourismus und Gemeinde Albula haben Hanser Consulting beauftragt, einen neuen Vertrag für die touristische Zusammenarbeit auszuhandeln.
		2.1.2 Austausch der strategischen Partner sicherstellen	TSBA	
		2.1.3 Auslegeordnung über die touristisch relevanten Partner (z.B. Landwirtschaft, Gewerbe, etc.) und den Austausch fördern	TSBA	Zweiter Austausch Landwirtschaft am 12.4.22. erfolgt
		2.1.4 Via Anavant Surses Zweithemische themenspezifisch besser einbinden / als Sparringpartner nutzen	Anavant Surses	Voluntaris - Helfer-Pool initiiert, neues Kommunikationskonzept verabschiedet
	2.2 Neue Positionierung leben	2.2.1 Umgang der Gemeinde mit der neuen Marke und der Destinationsstrategie (Warum, Wie, Was) Val Surses definieren und leben	Departement II	
		2.2.2 Sensibilität der einzelnen Leistungsträger und der Bevölkerung für die neue Strategie stärken, neue Strategie umsetzen	TSBA	Leistungsträger (Leuchttürme) werden in die Vermarktung eingebunden, Val Surses wird mittels Markenbotschafter erlebbar und sichtbar.
	2.3 Ganzjahrestourismus stärken	2.3.1 Ideen / Potentiale zur Stärkung des Ganzjahrestourismus eruieren, bewerten und auf deren Umsetzbarkeit prüfen (Wann sind welche Leistungen bereit / nutzbar?)	TSBA	Rollendefinition Gemeinde / Standortentwicklung und TSBA
		2.3.2 Verknüpfung zu bestehenden Allwetter-Angeboten in der Region schaffen / verbessern	TSBA	
		2.3.3 Eigene Allwetter-Angebote schaffen	TSBA	

		2.3.4 Hotelprojekte ermöglichen und unterstützen	Gemeindepräsident	Resort Alpin: Entscheid Verwaltungsgericht wird im Frühling 22 erwartet. Zwei Anträge für Kredite für Umbau Hotel Danilo, Savognin und Umbau Hotel Löwen, Mulegns an Gemeindeversammlung vom 25.4.22
2.4 Zukunftsfähige Modelle	2.4.1 Abklärungen bezüglich Tourismusgemeinde tätigen	Anavant Surses	Anträge zum "DU" in der Ansprache sowie zum "Neuzuzüger-Apéro" zuhanden Gemeindevorstand verabschiedet	
	2.4.2 Tourismusgesetze harmonisieren	Departement II		
	2.4.3 Tourismusfinanzierung optimieren	Departement II		
2.5 Infrastrukturprojekte umsetzen	2.5.1 Sportplätze La Nars	STE- Neu: Departement IV	Grünes Licht an Urnenabstimmung, Baueingabe erfolgt, Umsetzung auf Winter 22/23 geplant	
	2.5.2 Masterplan Bike umsetzen	STE / Departement IV	Umsetzungen: Eröffnung Pump-Track Juni 22, Auslagerung Unterhalt Bike-Trails, Umsetzung Trail Marmorera Staudamm Sommer 2022 geplant	
	2.5.3 Camping	STE / Departement II	Mitwirkungsverfahren regionaler Richtplan lanciert, Diskussion zur regionalen Campingstrategie initiiert	
	2.5.4 Schluchtenweg La Valetta / Steinreich Bivio	STE / Departement II	Kantonale Vorprüfung erfolgt, Projekt sistiert zu Gunsten übergeordnetem NRP (siehe 5.2.3)	
	2.5.5 Grundlagen / Varianten der Erschliessung von Radons erarbeiten und prüfen	Gemeindepräsident		
	2.5.6 Finanzierungsmodelle tour. Infrastruktur	STE / Departement II & IV	Neue Modelle für Pumptrack (Mitfinanzierung durch Uniun Pumptrack) und La Nars (Mitfinanzierung durch IG La Nars) erfolgreich entwickelt und in Umsetzung	
3. öffentliche Infrastruktur & Sicherheit	3.1 Planung, Betrieb, Unterhalt der Infrastruktur	3.1.1 Zuständigkeiten und Verantwortlichkeiten für öffentliche Infrastrukturen definieren / Überprüfung und gegebenenfalls Überarbeitung Organisation	Departement V Neu: Gemeinde-vorstand	
		3.1.2 Zustandsanalyse der bestehenden öffentlichen Infrastrukturen und Sparpotenzial eruieren	Departement IV	
		3.1.3 Bestehenden Infrastrukturen / Angebote auf Betriebswirtschaftlichkeit prüfen (Wirtschaftlichkeitsprüfung)	Departement IV	
		3.1.4 Alternativen zum Werkhofstandort Davos Fallung erarbeiten und umsetzen	Gemeindevorstand / Bauamt (für Umsetzung)	Standortentscheid wurde an der Gemeindeversammlung vom 7. Februar gefällt: Liegenschaft in Cunter
	3.2 Mobilität / Parkierung	3.2.1 Verkehrs- und Parkierungskonzept erarbeiten inkl. verkehrsfreie Zonen	Departement V	Auftrag durch Gemeindevorstand an Planungsbüro Hartmann & Monsch erteilt
		3.2.2 Sport- und Wanderbus-Angebot überarbeiten / Alternativen prüfen	Departement II	Sportbusangebot wird jährlich durch Gemeinde, TSBA und SaBB überprüft (Routen, Zeiten, Gästerückmeldungen). Wanderbus wird jährlich ausgewertet. Aktuell werden Grundlagen für Gesamtkonzept gesammelt (Statistiken, Controlling, Rückmeldungen zu allen Busangeboten).

		3.2.3 öV-Anbindung prüfen und nötigenfalls anpassen (lokal & regional)	Departement V	Antrag auf Halbstundentakt ab Tiefencastel ist seitens Region beim Kanton deponiert, soll voraussichtlich auf 2023 umgesetzt werden.
		3.2.4 Angebote rund um alternative Transportmöglichkeiten erarbeiten	Standortentwicklung	
	3.3 Entsorgung	3.3.1 Entsorgungskonzept überarbeiten	Departement IV	
	3.4 Bevölkerungsschutz	3.4.1 Sicherstellen, dass alle strategischen Partner über Konzept und Organisation informiert sind	Departement V	Partner sind informiert, Pflichtenhefter sind erstellt
		3.4.2 Umbau Feuerwehrlokal Bivio	Departement V	Kreditfreigabe wurde an der Gemeindeversammlung vom 7. Februar erteilt, Baubeginn anfangs Mai 2022
4. Wohnen & Gestalten	4.1 Raum- und Ortsplanung gemäss Leitbild	4.1.1 Revision der Raum- und Ortsplanung mit Begleitgruppe umsetzen	Ortsplanungsrevisionskommission	Sitzung mit der Begleitgruppe hat am 28. Januar stattgefunden, nächste Sitzung für Juni geplant. Entwürfe neues Baugesetz und Ortspläne sind erstellt. Einreichung an Kanton zur Vorprüfung ist für Ende 2022 vorgesehen.
		4.1.2 Konsolidieren Baugesetze / einheitliches Baugesetz, so dass ein qualitativ hochwertiger Umgang mit der Baukultur / Sensibilität zum Erhalt des Ortsbildes sichergestellt wird	Bauamt	Erster Entwurf wurde in der Kommission zur Ortsplanungsrevision diskutiert.
		4.1.3 Ideen zur Umnutzung bestehender / leerstehender Gemeindegebäude erarbeiten	Departement II	Die leerstehenden Gebäude der Gemeinde sind bereits oder werden verkauft, einige Gebäude wurden erfolglos ausgeschrieben. Umnutzung Schulhaus Bivio wurde an Gemeindeversammlung vom 8.2.22 beschlossen. Ideen zur Umnutzung Schulhaus Salouf und Bunker Bivio werden erarbeitet.
	4.2 Identität der Dörfer	4.2.1 Sammlung der Eigenheiten, Spezialitäten, etc. der einzelnen Dörfer > Stolz / Geschichten / Nutzen	Departement V	
	4.3 Orte / Gefässe der Begegnung	4.3.1 Heutige und potenzielle, künftige Begegnungszonen / Begegnungsfässer eruieren und mögliche Massnahmen zur Stärkung dieser erarbeiten (Einheimische, Zweitheimische, Saisoniers, Zugzuger)	Standortentwicklung	
		4.3.2 Neuzuzüger zur Partenza einladen	Einwohnerdienste	Information der Bevölkerung (inkl. Neuzuzüger) mittels Publikation im Amtsblatt und auf dem digitalen Dorfplatz geplant, Partenza findet am 11.6.22 statt. Neuzuzüger-Apéro durch Anavant Surses in Planung.
		4.3.3 Neuzuzüger mit einem Welcome-Kit begrüßen	Einwohnerdienste	Neue Infobroschüre ist in Erarbeitung.

5. Wirtschaft & Entwicklung	5.1 Digitalisierung fördern	5.1.1 Schnelles Internet sicherstellen	Region Albula	Regionales Erschliessungskonzept in Erarbeitung. Evaluation der vorhandenen Installationen in den Gemeinden der Region Albula im 2022 - Auftrag an Firma Curea Infra Service erteilt, Ziel: Technische Machbarkeit, Definition Netz-Design
		5.1.2 Digitalisierung: Know-How-Pool und Anlaufstelle schaffen	Departement IV	Digitalisierung dem Departement IV zugeordnet. Erster runder Tisch zwischen Gemeinde und Tourismus ist in Planung.
		5.1.3 New-Work-Projekte initialisieren	HGV	
	5.2 Kooperationen / Zusammenarbeit	5.2.1 Austausch der relevanten Partner institutionalisieren	HGV	
		5.2.2 Rezia Surses umsetzen	Uffer AG	Baustart ist erfolgt.
		5.2.3 Neues Businessmodell / Masterplan Bivio erarbeiten	Standortentwicklung	
	5.3 Vereinbarkeit von Familie und Beruf	5.3.1 Modelle für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie erarbeiten	Standortentwicklung	
		5.3.2 Ferienarbeitsbörse für Jugendliche initialisieren	Jugendarbeit	
	5.4 Lokale Produktion / Produkte	5.4.1 Plattform für die gemeinsame Vermarktung lokaler Produkte aufbauen / PRE-Projekt "lokale Produkte" nutzen	Parc Ela	Vorabklärungsdossier an Bund und Kanton eingereicht. Finanzierungszusage für die Grundlagenetappe wird im Frühling 22 erwartet.
	5.5 Zukunftsfähigkeit	5.5.1 Standortentwicklung stärken	Gemeindepräsident	Standortentwicklung hat sich etabliert und ist gut in der Gemeindeorganisation eingebunden.
		5.5.2 Zukunftsforum initialisieren	Standortentwicklung	
		5.5.3 Anlaufstelle für innovative Projekte / Jungunternehmer / Jugendliche	Standortentwicklung	Punktuelle Anfragen erfolgen laufend.
6. Natur & Umwelt	6.1 Kooperationen / Zusammenarbeit	6.1.1 Rollen, Aufgaben und Verantwortlichkeiten der Ela Energiewelt, Energiestadt, Parc Ela, Landwirtschaft, EWZ, Forst und Gemeinde klären und festhalten / nötigenfalls Leistungsvereinbarungen abschliessen / erneuern	Gemeindepräsident	
		6.1.2 Austausch der relevanten Partner untereinander institutionalisieren (z.B. Forum)	Ela Energiewelt	
	6.2 Bewusstsein für Natur- & Umwelt stärken	6.2.1 Nachhaltigkeitsanalyse und daraus Massnahmenplan Nachhaltigkeit erarbeiten	Energiestadt Delegierter der Gemeinde	Nachhaltigkeitsbeurteilungstool (NHB) der Bündner Pärke wird anhand von Pilotprojekten und -events getestet.
		6.2.2 Inwertsetzung der Landschaft und Ressourcen fördern, planen und fördern	Parc Ela	Einbezug in diversen Projekten (z.B. Ortsplanungsrevision)
		6.2.3 Möglichkeiten / Chancen der Kreislaufwirtschaft eruieren / aufzeigen	Energiestadt Delegierter der Gemeinde	

		6.2.4 Chancen und Gefahren für Gemeinde aus Klimawandel eruieren und Massnahmen ableiten	Parc Ela	
		6.2.5 Ideen / Konzept zur Reduktion der Lichtverschmutzung erarbeiten	Departement III	
		6.2.6 Chancen aus dem Managementplan Parc Ela nutzen	Parc Ela	
	6.3 Energiewende einleiten	6.3.1 Energieleitbild konsequent umsetzen / Monitoring sicherstellen / 1 x pro Jahr Auslegeordnugn zur Ziellerreichung im Surses	Energiestadt Delegierter der Gemeinde	Einbezug Expertengruppe in diversen Projekten (z.B. La Nars). Erneute Energiebilanzierung im Jahr 2022, Workshop für 6 Handlungsfelder ist erfolgt, neuer Massnahmenplan ist in Erarbeitung.
		6.3.2 Umsetzung des kant. Energiegesetzes sicherstellen	Departement III	
7. Bildung & Kultur	7.1 Zeitgemässe Schule und Bildungsformate	7.1.1 Neubau Schulhaus umsetzen	Departement V	Standortentscheid zu Gunsten Grava gefällt. Architekturwettbewerb läuft. Jurierung am 5./ 6. Mai, Ausstellung für die Bevölkerung 17. - 19.6. und 25.-27.6. Projektwebseite surses.ch/schulhaus, resp. surses.ch/novascola erstellt
		7.1.2 attraktive Unterrichtsgestaltung durch neue Lern- & Lehrformen (Rahmenbedingungen ausloten)	Schulleitung	
		7.1.3 Evaluation bestehender Bildungsangebote für Erwachsene / Jugendliche und Lücken schliessen	Erwachsenenbildungskommission (Region Albula)	Umfrage mit letztem Angebots-Flyer-Versand (5'000), sehr geringer Rücklauf mit 9 Antworten
		7.1.4 Koordination bestehender Bildungsangebote für Erwachsene / Jugendliche	Erwachsenenbildungskommission	Kommission sucht Vertreter aus dem Surses
	7.2 Umgang mit der Sprachenvielfalt	7.2.1 Ideen zum Umgang mit der Dreisprachigkeit unter den gegebenen Richtlinien und Gesetzen zusammen mit der Bevölkerung erarbeiten	Standortentwicklung	
		7.2.2 «Göttisystem» für Neuzuzüger schaffen	Departement V Neu: Anavant Surses	Anavant Surses möchte sich der Neuzuzüger-Thematik annehmen, z.B. mit > Neuzuzüger-Apéro, etc.
	7.3 Umgang mit Brauchtum und Kultur	7.3.1 Auslegeordnung inkl. Aufgaben und Verantwortungen über bestehende / gelebte Brauchtümer	Departement V	Ist in Bearbeitung
7.3.2 Stellenwert und Umgang von Brauchtum und Kultur in der Gemeinde prüfen		Departement V	Kulturkommission mit entsprechenden Aufgaben ist vorgesehen	
8. Soziales & Gesundheit	8.1 Gemeinschaft stärken	8.1.1 Partizipation der Bevölkerung und der Partner ermöglichen und sicherstellen	Standortentwicklung	Fokus Jugendpartizipation im Rahmen des Projektes JugendGR / UNICEF. Grobkonzept zum Einbezug interessierte Bevölkerung in Erarbeitung.
		8.1.2 Einen Kodex für den gemeinsamen Umgang innerhalb des Tales erarbeiten	Departement V	
		8.1.3 Projekt kinderfreundliche Gemeinde (UNICEF) umsetzen	Departement V	Kinder- und Jugendrat gegründet und lanciert. Projektwebseite www.surses.ch/jugendpartizipation oder surses.ch/participaziun-giuvenils erstellt.

	8.1.4 Standort Jugendraum überdenken / klären	Departement V	Verschiedene Standorte werden im Rahmen des Projektes Jugendpartizipation ( <a href="http://www.surses.ch/jugendpartizipation">www.surses.ch/jugendpartizipation</a> ) im neu gegründeten Schüler-Rat, dem «cunsegl gioven» diskutiert.
8.2 Durchmischung der Generationen	8.2.1 Ideen / Konzept zur Durchmischung der Generationen erarbeiten (z.B. Sportkoordinator)	Departement V	
	8.2.2 Frage klären, ob die überalternde Bevölkerung eine Chance für die Gemeinde sein könnte (Neustart im Alter)	Region Albula	Projekt in der Region Albula lanciert.
	8.2.3 Möglichkeiten zur grösseren Wertschätzung und Integration von Senioren*innen in der Gesellschaft erarbeiten	Standortentwicklung	
8.3 "Altwerden" erleichtern	8.3.1 Liste mit Kontakten / Infos fürs «Älterwerden» zusammentragen / kommunizieren	Center da sanadad	
	8.3.2 Freizeitangebot für Senior*innen zusammentragen / koordinieren / sichtbar machen	Departement V	
8.4 Gesundheitsversorgung sicherstellen	8.4.1 Zukunftsfähiges Modell der gesundheitlichen Grundversorgung erarbeiten	VR Center da sanadad	Auftrag für Analyse zu Spital- und Alters- und Pflegeheim ist gleichzeitig fürs Center da sanadad und das Spital Thusis als Grundlage für eine intensivere Zusammenarbeit an Firma Keller erteilt. Kooperationsvertrag Rettungsdienst mit Spital Thusis erneuert, Kooperationsvertrag Chirurgie in Erarbeitung.
	8.4.2 Zusammenarbeit aller Partner im Bereich Gesundheit fördern und mit einem gemeinsamen ganzheitlichen Marktauftritt den Spitalstandort stärken	Center da sanadad	
	8.4.3 Zusätzliche / neue Wohnmöglichkeiten im Alter schaffen (z.B. Generationenhaus)	VR Center da sanadad	